

# bouwnieuws

SECTORENQUÊTE  
INSTALLATEURS  
Trends & knelpunten

INTERVIEW  
PROF. DR. JOHAN LAMBRECHT  
"Je mag familiebedrijven  
niet romantiseren"

BEURZEN  
Nieuwigheden gespot  
op BAU 2023



**ECOSOL+**

"EEN OVERNAME IS EEN  
ANDER HUWELIJK"





# “Een overname is een ander huwelijk”

Je hoeft geen installateur te zijn om succesvol een HVAC-bedrijf te runnen. Dat bewijzen Stéphanie Légat en Koen Geebelen van Ecosol+. Zij is arbeidspsychologe, hij autodidact. Naast lief en leed, delen ze een grote portie goesting om te ondernemen. Die ondernemerszin deed hen vier jaar geleden heel bewust het bestaande installatiebedrijf overnemen én resoluut kiezen voor het duurzaamheidsverhaal. Al liep het ene vlotter dan het andere. “Het gaat niet over goed of slecht, maar over of er een klik is of niet”.

**Stéphanie Légat:** “Koen zat samen in het familiebedrijf, actief in bordbouw. Toen ik er door omstandigheden de HR-manager verving, ontdekten we hoe goed we konden samenwerken en hoe complementair we eigenlijk waren. Toen Koen zijn aandelen in het bedrijf verkocht – ik werkte intussen al ergens anders – was het bijna evident dat we iets samen wilden doen.”

## Zei iemand chocolade?

Eerder dan een nieuw bedrijf op te starten, koos het koppel bewust voor een overname. Maar niet om het even welk bedrijf. Koen moest zijn technische ei kwijt kunnen en het bedrijf moest financieel sterk staan. Om Stéphanie de kans te geven haar ding te doen, zochten ze naar een bedrijf met zeker tien tot twintig medewerkers. Stéphanie: “Als arbeidspsychologe heb je met één of twee mensen op HR-vlak weinig te doen. Maar het mocht ook niet te groot zijn. Het is niet onze ambitie om een bedrijf van 100 man te runnen. Dan geraak je het persoonlijke karakter kwijt.”

Stéphanie Légat en Koen Geebelen: “Het is niet onze ambitie om een bedrijf van 100 man te runnen”

**Koen Geebelen:** “We onderzochten een aantal opties. Bijna zaten we in de chocoladebusiness. Dat was, voor de vrouwen dan toch, misschien meer sexy geweest dan HVAC (lacht). We hadden heel veel interesse in een bedrijf, gespecialiseerd in machines om chocolade te maken. Een echte speeltuin voor mij, want ik heb heel veel interesse in de techniek van machines. Uiteindelijk is die overname niet doorgegaan.” Toen kwam Ecosol+ op hun pad. **Koen:** “De interesse voor HVAC was er zeker wel. Ook in het familiebedrijf was ik vaak bezig met HVAC. De technische match was er.”

## Complexe relaties

Het pad naar de overname ging over rozen. Tussen het eerste gesprek en de effectieve overname in december 2019 zat slechts zes maanden. Het personeel bleef aan boord, net als de voormalige zaakvoerders. De ene tot op vandaag op zelfstandige basis, dat was bij de overname overeengekomen. **Koen:** “Dat werkt zeer goed. Zijn werk is weinig veranderd. Hij houdt zich nog altijd vooral met de verkoop bezig. Met dat verschil dat het nu voor hem rustiger is”.

Met de andere ex-zaakvoerder spraken Koen en Stéphanie af om gaandeweg te kijken hoe het liep. Die periode verliep echter minder makkelijk en het afscheid was abrupter dan gehoopt.

**Stéphanie:** “Hij heeft het bedrijf destijds opgericht en groot gemaakt. Ook na de overname hield hij zich nog met het operationele bezig. Maar

twee kapiteins op één schip, dat werkt niet. Voor onze mensen was het op den duur ook niet meer duidelijk naar wie ze moesten luisteren of wat ze moesten doen. We wisten dat het geen gemakkelijke periode zou zijn. Ecosol+ was zijn kindje en het is niet gemakkelijk om dat af te geven. Koen heeft hier zelf ook ervaring mee. Bovendien werkte ook zijn vrouw in de zaak. Een complexe relatie en structuur dus.”

## 10 punten voor sfeer

“Wij pakten het vanaf het begin anders aan. Onze ambitie ligt in het optimaliseren en in stabiliteit brengen. Bijvoorbeeld via een strikte en duidelijke planning. Het personeel waardeert dat. De meeste van de oorspronkelijke werknemers zijn gebleven. Twee zijn vertrokken. Wij zijn twee andere mensen, met elk onze

“Twee kapiteins op één schip, dat werkt niet”



## Voorloper HVAC-installatiebedrijf Ecosol+

eigen persoonlijkheid en manier van werken. Een overname is een ander huwelijk. Het gaat niet over goed of slecht, maar over of er een klik is of niet.”

Een goede sfeer op de werkvloer, dat vinden Koen en Stéphanie heel belangrijk. Die stimuleren ze via de klassieke manieren zoals een wekelijkse after work, een etentje, partijtje pingpong of darts, een kerstfeestje of teambuilding. Maar ook in de omgang. Koen: “We hanteren een vlakke structuur. Hier is geen zware hiërarchie. Als er iets op de lever ligt, kunnen onze mensen dat gewoon zeggen. We zijn heel bereikbaar.”

**Stéphanie:** “We zijn misschien wat atypisch voor een bouwbedrijf. Maar je komt werken als mens, niet als robot. Het is sowieso mijn droom om vertrouwen en veiligheid te creëren bij onze mensen. Pas dan kan je benoemen wat goed gaat, en wat minder. Op functioneringsgesprekken vragen we altijd wat beter kan en we proberen daar dan ook rekening mee te houden. Dat is goed voor henzelf, maar ook voor het bedrijf. Ecosol+ is niet wij twee alleen, maar een heel team.”

### Op de eerste rij

**Stéphanie:** “Ecosol+ heeft altijd een voorstrekkeursrol gespeeld in de HVAC-wereld. Het was één van de eerste bedrijven in Limburg dat warmtepompen installeerde. Toen we het bedrijf overnamen, waren we leken. En nog geen drie maanden later was het corona en zat de helft van onze mensen thuis. Het voelde een beetje als overleven. We hielden nadien onze eerste strategische oefening. We wisten toen al dat we onze focus op duurzame technieken moesten leggen. Ook in de toekomst willen we blijven vooroplopen.”



“Wij willen blijven voorop lopen”

### De knop omdraaien

Is een bedrijf runnen als koppel niet complexer? Stéphanie: “Hier zijn we zakenpartner. We proberen de emotie eruit te halen en kunnen dat ook.” Koen: “Door onze ervaring met het vroegere familiebedrijf beseften we wel dat we meer zijn dan de zaak. We proberen nu werk en privé meer gescheiden te houden. In het weekend draaien we de knop om en praten we amper over het werk.”

**Stéphanie:** “Eigenlijk is onze relatie beter sinds we samenwerken. Toen de kinderen klein waren, had ik het gevoel dat alles op dat vlak voor mij was. Dat frustreerde me, want ik kon mijn ambities niet kwijt. Nu is er veel meer begrip, want je weet en ziet gewoon waarmee de ander bezig is en hoeveel tijd dat vraagt. Je gaat samen voor hetzelfde. We tillen elkaar op. We maken elkaar gewoon beter.”

[www.ecosolplus.be](http://www.ecosolplus.be)